# Приложение № 9

к приказу ВС МТУ Росавиации

от 05.10.2018 № 84

# ПОЛОЖЕНИЕ о проведении конкурса на звание "Лучший наставник Восточно-Сибирского межрегионального территориального управления воздушного транспорта"

# 

# I. Общие положения

1. Положение о проведении конкурса среди наставников ВС МТУ Росавиации (далее Управление) определяет организацию и порядок его проведения.

2. Конкурс среди наставников Управления на звание "Лучший наставник Восточно-Сибирского межрегионального территориального управления воздушного транспорта" является формой совершенствования профессиональной и психолого-педагогической подготовки наставников Управления, связанной с проверкой и оценкой уровня их подготовленности к осуществлению процесса профессионального становления лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

3. Конкурс на звание "Лучший наставник Восточно-Сибирского межрегионального территориального управления воздушного транспорта" организуется ежегодно. К участию в конкурсе допускаются наставники, не имеющие действующих дисциплинарных взысканий, осуществлявшие наставничество в год проведения конкурса.

# II. Основные задачи конкурса

4. Совершенствование у наставников профессионально-прикладных знаний и навыков, позволяющих выполнять свои обязанности по организации процесса наставничества.

5. Стимулирование заинтересованности наставников в непрерывном повышении своего профессионального мастерства.

6. Повышение у наставников правовой культуры, знаний основ педагогики и психологии.

7. Развитие у наставников профессионально-психологических, моральных, нравственных и деловых качеств, привитие им чувства ответственности за выполнение обязанностей по оказанию лицам, в отношении которых осуществляется наставничество, индивидуальной помощи в овладении ими необходимыми знаниями и навыками, практическими приемами и способами качественного выполнения должностных обязанностей.

# III. Критерии оценки участников конкурса

8. Эффективность наставничества определяется тем, в какой степени деятельность наставников повлияла на уровень профессионального и должностного развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

9. По уровню профессионального развития критерием эффективной работы наставника могут быть знание лицами, в отношении которых осуществлялось наставничество, нормативных актов, владение передовыми формами и методами работы по замещаемой должности, качественное исполнение поручений, самостоятельность в работе и другие.

10. По уровню должностного развития критерием эффективной работы наставника могут быть знание лицами, в отношении которых осуществлялось наставничество, своих должностных обязанностей, дисциплинированность, оформление документов в соответствии с установленными требованиями и другие.

11. Для определения эффективности указанных видов работы ОГСКиДО (далее кадровая служба) Управления анализирует данные анкет, заполняемых лицами, в отношении которых осуществлялось наставничество, а также руководителями соответствующих структурных подразделений Управления. При этом, для проведения объективной количественной оценки сотрудники кадровой службы Управления суммируют баллы по [вопросам N 1](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_100001), [2](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_100002), [3](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_100003), [4](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_100004), [5](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_100005), [6](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_100006), [7.3](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_100073), [7.4](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_100074), [7.5](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_100075) в формализованных отчетах лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, о процессе прохождения наставничества и работе наставника, заполненных данными лицами, а также по [вопросам N 1](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_110001), [2](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_110002), [4](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_110004), [5](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_110005), [6](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_110006), [7](file:///C:\Users\admin\Desktop\Нормативные%20документы%20Управления\Наставничество\Методический%20инструментарий%20Минтруда.rtf#sub_110007) в формализованных отчетах руководителей структурных подразделений об итогах наставничества, заполненных руководителями соответствующих структурных подразделений. В случае, если у нескольких претендентов на звание "Лучший наставник Восточно-Сибирского межрегионального территориального управления воздушного транспорта" зафиксировано одинаковое количество баллов, кадровая служба Управления может выбрать лучшего наставника исходя из ответов на дополнительные открытые вопросы и отзывов лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, приведенных в конце каждого отчета.

# IV. Организация конкурса и подведение его итогов

12. В конкурсе принимают участие не менее двух наставников, осуществлявших наставничество в отношении хотя бы одного лица в течение текущего года.

13. Кадровая служба Управления по итогам обработки формализованных отчетов лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, о процессе прохождения наставничества и работе наставника в текущем году определяют наставников, получивших наилучшие отзывы.

14. Кадровая служба по согласованию с руководителями структурных подразделений, участвующих в наставничестве, в срок до 1 декабря направляет мотивированные представления на лучших наставников в конкурсную комиссию Управления на звание "Лучший наставник ВС МТУ Росавиации".

Если в Управлении создан совет/комиссия по наставничеству, обозначенные мотивированные представления направляются в совет/комиссию по наставничеству.

15. Конкурсная комиссия Управления, либо совет/комиссия по наставничеству в срок до 20 декабря определяет лучшего наставника, и направляет его кандидатуру на утверждение руководителю Управления.

16. Звание "Лучший наставник Восточно-Сибирского межрегионального территориального управления воздушного транспорта" сохраняется за сотрудником в течение года, если он не будет лишен этого звания за дисциплинарные проступки или другие нарушения.

# V. Меры морального и материального поощрения за звание

# "Лучший наставник ВС МТУ Росавиации"

17. Наставнику, признанному лучшим наставником, выдается благодарственное письмо (благодарность, почетная грамота) руководителя Управления, в котором указывается о присвоении почетного звания "Лучший наставник Восточно-Сибирского межрегионального территориального управления воздушного транспорта", и выплачивается денежная премия в размере должностного оклада.

18. Руководитель Управления в качестве дополнительных мер поощрения наставников, признанных лучшими наставниками Управления, может публиковать об их деятельности материалы в средствах массовой информации.

19. Вручение свидетельства "Лучший наставник Восточно-Сибирского межрегионального территориального управления воздушного транспорта" осуществляется в торжественной обстановке.